



中小・地場組合 交渉促進ニュース

No.2 news

発行：日本労働組合総連合会 新潟県連合会
〒950-8558 新潟市中央区新光町6-2 勤労福祉会館内 TEL 025-281-7555/FAX 025-281-7556
発行人：小林 俊夫 編集人：遠藤 大介

2024春季生活闘争 連合新潟 回答・妥結集計状況 (4月19日公表)

回答を引き出した60組合 (22,614人) の定昇相当込み賃上げ加重平均は、平均賃金方式で**13,673円・4.83%**、**300人未満の中小組合は31組合 (2,633人) で10,144円・3.77%**となった。賃上げ (ベースアップ) 分が明確に分かる組合の賃上げ分加重平均は**10,813円** (昨年同時期比4,969円増) となり、業種・職種・企業規模によって状況は異なるものの、前年からの賃上げの流れは継続しているといえる。

■ 定昇相当分込み賃上げ集計 (集計組合員数による加重平均)

回答・妥結	集計組合		2024年回答・妥結 (4月16日集計)		前年同時期比較	
	組合数	組合員数	金額	率	金額	率 (ポイント)
計	60	22,614	13,673	4.83	3,721	1.23
300人未満	31	2,633	10,144	3.77	2,128	0.54
99人以下	16	697	7,958	3.31	402	0.03
100~299人	15	1,936	10,930	3.94	2,749	0.73
300人以上	29	19,981	14,138	4.97	3,931	1.32
300~999人	20	6,954	12,256	4.38	2,420	0.84
1000人以上	9	13,027	15,143	5.28	4,737	1.57

**みんなで賃上げ。
ステージを変えよう!**

■ ベースアップ分 (集計組合員数による加重平均)

	回答・妥結額 (組合数)	昨年同時期 回答・妥結額
計	10,813円 (87組合)	5,844円 (73組合)
300人未満	9,475円 (48組合)	4,266円 (40組合)
300人以上	11,139円 (39組合)	6,180円 (33組合)

■ 一時金集計 (集計組合員数による加重平均)

年間	金額	組合数	組合員数	金額	昨年同時期比較
			17	8,550	1,365,308
月数	月数	組合数	組合員数	月数	昨年同時期比較
		24	13,007	4.23	△ 0.08

夏季	金額	組合数	組合員数	金額	昨年同時期比較
			31	9,725	636,622
月数	月数	組合数	組合員数	月数	昨年同時期比較
		40	11,302	2.16	0.06

連合本部 回答・妥結集計状況 (4月18日公表)

■ 月例賃金賃上げ集計 (定昇相当分込み)

集計組合員数による 加重平均	集計組合		2024年回答・妥結 (4月18日集計)	
	組合数	組合員数	金額	率
平均賃金方式	3,283	2,531,809	15,787	5.20

集計組合員数による 加重平均	集計組合		2024年回答・妥結 (4月18日集計)	
	組合数	組合員数	金額	率
有期・短時間労働者	時給	237	749,361	66.44 ※ 6.08
	月給	74	18,292	13,442 ※ 5.98

※概算値

「闘う」の意味

連合新潟事務局長 桑原典子

2024春季生活闘争は、ここまで連合新潟結成以来の高い賃上げ水準で回答・妥結の金額を引き出している。政府の旗振りや、日本経済の最大の課題であるデフレからの完全脱却に向けて「構造的な賃上げ」が極めて重要とした経団連の姿勢、マスコミ報道などからも昨年以上の賃上げムードとなっている。しかし実際の賃上げ相場をつくるのは私たち労働組合だ。私たち労働組合が要求書を提出し、しっかり協議・交渉したことが地域や業界の相場をつくっている。ここに至るまでの加盟組合と組合員の取り組みに敬意を表したい。すべての組合が妥結するまで、そして物価高に負けないうためにも、この賃上げの流れを止めなくてはならない。

高水準ながらも全体の賃上げの平均額と300人未満の中小組合の平均額は、残念ながら差が開いており、闘争方針の中でも重点としていた中小組合の格差是正は、進まないどころか差が広がりつつある。大きな要因として労務費も含めた適正な価格転嫁、公正な取引慣行の実現などの課題があり、連合新潟としても政策の重点課題として継続して取り組んでいく。差は開いていても、中小の多くの組合が昨年よりも高い水準で回答・妥結額を引き出していることは間違いない。そこはしっかり認め合おう。現在交渉中の労組は、要求とかけ離れた回答が出てきたなら、なぜその金額なのかを労使でしっかり話し合い、お互いの立場の理解を深めてもらいたい。議論を尽くし、決してあきらめるのではなく、労使ともに納得できる賃上げ額を引き出せるまで、最後の最後まで闘おう。

「たたかう」には「戦う」と「闘う」の2つの漢字がある。「戦う」は相手との優劣や、勝ち負けを争う時に使い、「闘う」は自分の利益や要求の獲得のために争ったり、困難や苦痛などに打ち勝とうと努力したりする時に使う言葉だそう。生活のため、そして誇りを持って働くため、また組合のない会社で働く仲間のためにも、今がまさに「闘う」時ではないだろうか。共に頑張ろう！

◆ 連合新潟 重点項目への取り組み (連合新潟第5回集計・4月19日公表)

※下表は主だった項目を抜粋して掲載しています。調査全体は連合新潟ホームページからご確認ください。



1. 有期・短時間労働者の賃金改善への取り組み			
時給引上げ要求 (組合数)		月給引上げ要求 (組合数)	
1. した	22	前進回答	7
2. しない	9	現状維持	1

2・3・4の取り組みについては、春季生活闘争だけでなく、通年での取り組み課題としているため、要求と結果の件数が合わない項目もあります。

要 求 事 項	要求・取組 件数	(要求しなかった内訳)		回答・妥結の内訳	
		取組ま なかった	すでに 取組み (導入)済	前 進	現状維持
2024.4.19公表					
2. 企業内最低賃金の締結についての取り組み					
● すべての労働者を対象とした企業内最低賃金の協定締結をめざす	5 件	6 件	2 件	1 件	2 件
● 協定締結水準として1,200円以上をめざす	0 件	13 件	0 件	0 件	2 件
3. すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善／ワークルールの取り組み					
(1)長時間労働の是正					
● 36協定の点検や見直し (下記 a) ~c) は内訳)	6 件	7 件	47 件	2 件	12 件
a) 36協定は、「月45時間、年360時間以内」を原則に締結する。	0 件	4 件	16 件	0 件	4 件
b) やむを得ず特別条項を締結する場合においても、年720時間以内とし、原則を踏まえ、より抑制的な時間となるよう取り組む。	3 件	2 件	15 件	1 件	4 件
c) 休日労働を含め、年720時間以内となるように取り組む。	3 件	1 件	16 件	1 件	4 件
● 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み (下記 a) ~c) は内訳)	20 件	20 件	20 件	0 件	13 件
a) 職場における取得状況等を把握し、労働者が全員偏りなく年次有給休暇が取得できるよう、取得5日未満者をなくす取り組みを行う。	0 件	1 件	0 件	0 件	4 件
b) 年休取得率60%をめざす。(年休取得率の全国平均が56.6%)	3 件	7 件	16 件	0 件	5 件
c) 年休取得率100%取得をめざす。	17 件	12 件	4 件	0 件	4 件
(2)すべての労働者の雇用安定や処遇改善と均等・均衡待遇実現への取り組み (有期・パート・派遣労働者、他)					
● 基本給など賃金の決定基準等に対するルールの整備	2 件	9 件	9 件	1 件	5 件
● 一時金支給の取り組み	3 件	10 件	7 件	1 件	6 件
● 社会保険の加入状況の確認・徹底と加入希望者への対応	0 件	8 件	12 件	0 件	5 件
● 60歳以降の雇用と処遇に関する取り組み	12 件	28 件	20 件	3 件	13 件
(3)障がい者雇用に関する取り組み					
● 障がい者雇用率の把握と法定雇用率達成に向けた取り組み	2 件	7 件	11 件	0 件	5 件
(4)治療と仕事の両立支援に関する取り組み					
● 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休職・勤務制度の導入などの取り組み	5 件	5 件	10 件	1 件	4 件
4. ジェンダー平等・多様性の推進					
● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善に向けた取り組み	0 件	10 件	10 件	0 件	5 件
● 改正女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定に向けた取り組みや着実な進展を確認する取り組み	1 件	7 件	12 件	0 件	5 件
● ハラスメントについて、職場実態の把握と対策 (事業主が講ずべき措置および望ましい取り組み) についての労使協議	2 件	3 件	15 件	0 件	5 件
● 改正育児・介護休業法施行に向けた取り組みと、育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	5 件	2 件	13 件	1 件	4 件

連合新潟
Facebook
 いいねしてね!

YouTubeチャンネル
連合新潟TV
 チャンネル登録お願いします!